

IHMEITÄ TEHDÄÄN
TEKEMÄLLÄ

Yhteyshenkilötilaisuus 16.3.2016 kello 13-16



- **Esittäytyminen**
- **Missä mennään Kuntekossa? Miksi ja miten mukaan?** Ohjelmapäällikkö Anna-Mari Jaanu
- **Yhteistoiminnallinen kehittäminen Kuntekon ytimessä.** Johtava työelämän kehittämisen asiantuntija Niilo Hakonen (KT), työympäristöasiantuntija Anna Kukka (Tehy ry)

TAUKO

- **Case 1: Porin kaupunki: KunTeko-työryhmä ja toimenpiteet** Kehittämispäällikkö Sirkka-Liisa Varjus, työhyvinvointipäällikkö Ulla Roininen
- **Case 2: Ikaalisten kaupunki: Miten Kunteko tukee Uusi Ikaalinen -hanketta?** Kaupunginsihteeri Jyri Mäntylä ja pääluottamusmies (Juko) Åsa Mäenpää

TAUKO

Työpaja:

- Suunnitelmat Kuntekoon liittyen: yhteyshenkilönä, organisaatiollasi
- Kysymykset Kuntekolle: mitä konkreettisia odotuksia, toiveita? Tuki yhteyshenkilöille?
- Lopuksi mahdollisuus kysyä Lyncin kautta ja paikanpäällä





Kunta-alan työelämän kehittämishjelma

- kuntaorganisaatioiden omat kehittämistarpeet ja kehittämisen tukeminen
- kaikenlaisille kuntaorganisaatioille
- tuloksellisuuden ja työelämän laadun kehittäminen samanaikaisesti
- yhteistoiminnallinen kehittäminen: johto ja henkilöstö yhdessä
- Työelämä 2020:
 - Innovointi ja tuottavuus
 - Luottamus ja yhteistyö
 - Osaava työvoima
 - Työhyvinvointi ja terveys
 - Tulevaisuuden työpaikat

KT Kuntatyönantajat
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry
Kunta-alan unioni ry

Kuntekon tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoite	Toimenpide
Tehdä näkyväksi ja levittää kuntakentällä tehtyä hyvää kehittämistyötä	Tekojen tori = www.kunteko.fi <ul style="list-style-type: none">- Kehittämistarinat- Kiinnostavat ratkaisut
Tukea työpaikoilla tapahtuvaa kehittämistoimintaa	Sisäisten kehittäjien koulutus Tekojen tori Kehittämisverkostot
Parantaa ja tukea kehittämisosaamista	Sparraus Kehittämisverkostot Sisäisten kehittäjien koulutus
Syventää oppimista kuntakentästä nousevista teemoista	Kehittämisverkostot Oppimisverkostot Tutkimusyhteistyö
Tuottaa kunta-alalle työelämän läpimurtoinnovaatioita	Kiinnostavat ratkaisut Kehittämisverkostot Tutkimusyhteistyö

Kunteko tarjoaa kehittämistyön tukea

- 1 Sisäisten kehittäjien koulutus
- 2 Sparraus ja neuvonta
- 3 Oppimisverkostot
- 4 Kehittämisyhteistyö
- 5 Tutkimusyhteistyö

Kuntekosta sanottua:



SISÄISTEN KEHITTÄJIEN KOULUTUS:

”Uusia ajatusmalleja, vanhojen rutiinien kyseenalaistaminen ”

”Tavata muita koulutuksessa mukana olevia ja verkostoitua heidän kanssaan”

”Kehittämistyöhön uusi työkalu käyttöön”

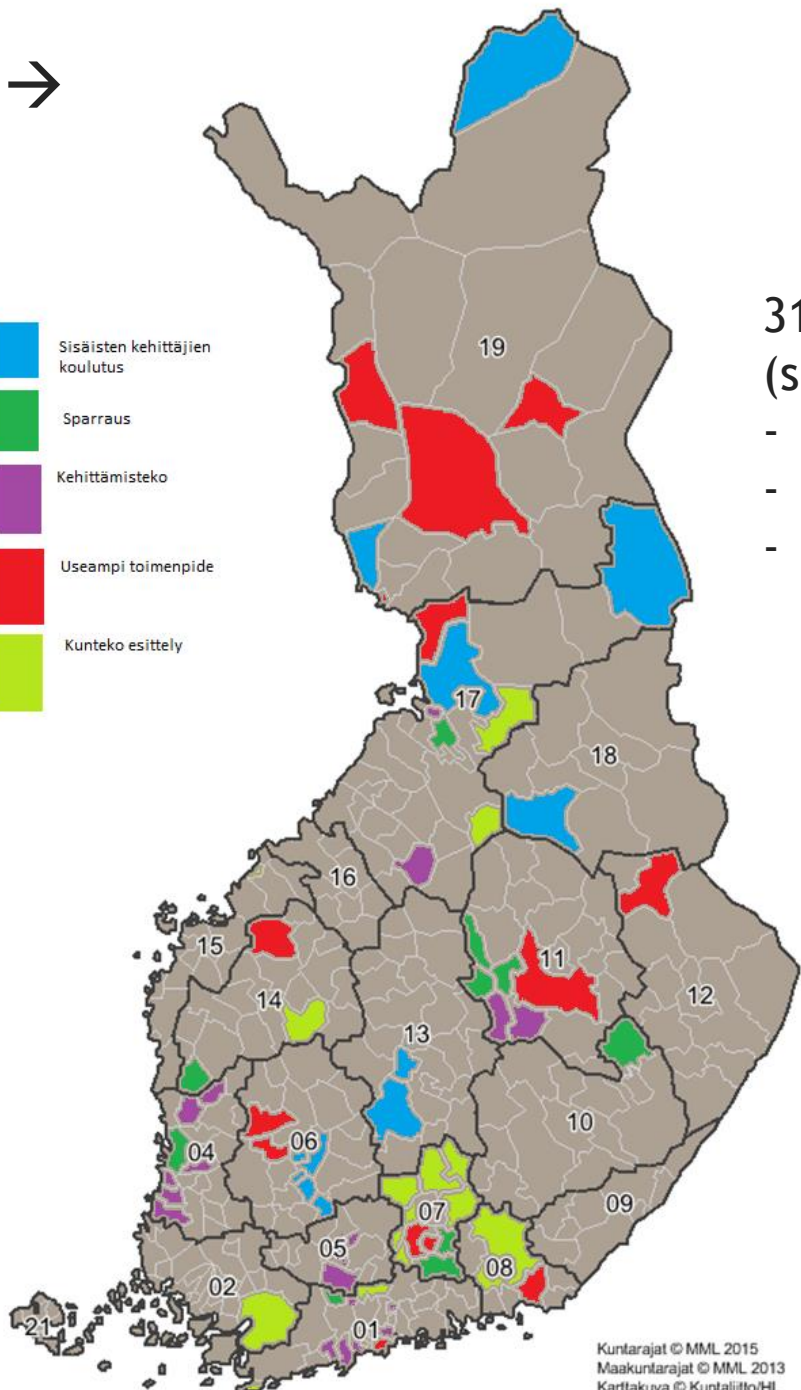
Sparrauspalautte

”Vahvistusta
ideoillemme”

”Selvensi
tavoitteitamme”

”Saimme luotua
yhteisen
näkömyksen”

Tilastoa 1.9.2015 →



315 osallistujaa
(sparraus + koulutus)

- 78% naisia
- 70% työntekijää
- 30% johtavassa asemassa

- 25 sparrausta
- 9 koulutusta
- 2 kehittämisverkostoa
- 66 kehittämistekoa
- 3 oppimisverkostoa

> 300 yhteyshenkilöä

1320 uutiskirjeen tilaajaa

Joitakin esimerkkejä 3/2016

Kouvola ja Pelkosenniemi Kunteko-kunniksi

Kolarissa aloite kehittämiseen
henkilöstöltä

Yt-toimikunnassa päätettyä:
Vantaa mukana Kuntekossa

Porin Kunteko-työryhmä
aloitti toimintansa

lin kunta kehittää työhyvinvointia
ja toimintaa
myös Kuntekon tuella



Helsinkiin virastokohtaiset
Kunteko-yhteyshenkilöt?
- Kunta10 kehittämisen tukena

Vanhuspalvelujen kehittämiseen
Verkosto Pohjois-Pohjanmalla


Kunteko-sparrausta ja koulutusta

- Viisas Kemi
- Uusi Ikaalinen
- Jämsän ateriapalvelut
- Nurmes

Kemissä sisäisillä kehittäjillä
monia kehittämishankkeita

Tekeillä....



- Oppimisverkostot:
 - Tulevaisuuden työ julkisissa palveluissa: Avausseminaari Kuntatalolla 10.5.2016 kello 13-16
 - Esimiestyö muutoksessa (Keva): Avaustilaisuus 14.4.2016
 - Perheystävällinen työ
 - Kehittämisverkostoja...
 - LEAN -3 pilottia?
 - Digitalisaatio
 - Osaamisen ennakointi
 - Vanhuspalvelujen kehittäminen Pohjois-Pohjanmaalla (7.4.2016)
 - Piirrosvideo Kuntekosta ja työelämän kehittämisestä
 - Hyvät kehittämissimerkit kuntakentältä: moniääninen nettijulkaisu
 - Kiinnostavat ratkaisut: TOP 10 eri toimialoilta
 - Kehittämiskumppanin haku
- 

Miten mukaan Kuntekoon?



1. Tilaamalla uutiskirje
2. Kuntekon käsittely esimerkiksi yhteistoimintaelimessä
3. Nimeämällä yhteyshenkilö(t)
4. Kehittämisteot Tekojen Torille
5. Hakemalla palveluja, osallistumalla toimenpiteisiin
6. Osallistumalla palvelujen suunnitteluun (kehittämisverkostot)



Meistäkö Kunteko-kunta tai Kunteko-kuntayhtymä?



- Asiasta on tehty erillinen päätös ja siitä on ilmoitettu Kuntekon ohjelmahenkilöstölle
- Kuntekosta on keskusteltu vähintään johtoryhmässä tai yhteistyötoimikunnassa
- On nimetty Kunteko-yhteyshenkilö/t
- Kunta tai kuntayhtymä on mukana Tekojen Torilla vähintään viidellä kertomuksella
- Kunteko voi liittää kunnan tai kuntayhtymän Kunteko-kuntien listaan, joka on julkinen ja julkaistaan www.kunteko.fi -sivustolla.

Mitä yhteyshenkilö voi tehdä?

1. seurata Kunteko-ohjelman etenemistä
 2. olla tietoinen ohjelman tarjoamista palveluista ja yhteistyömahdollisuuksista
 3. välittää Kuntekolle tietoa oman organisaation kehittämistoimenpiteistä ja -tarpeista
 4. toimia tiedonvälittäjänä oman organisaation sisällä
- *Oletko saanut yhteyshenkilökirjeen, oletko rekisterissämmme?*



Tule mukaan!

Luodaan yhdessä kuntatyölle tulevaisuus

Ohjelmapäällikkö Anna-Mari Jaanu

Projektipäällikkö Anniina Tuomi

Projektiassistentti Taina Tervonen

Etunimi.sukunimi@kt.fi

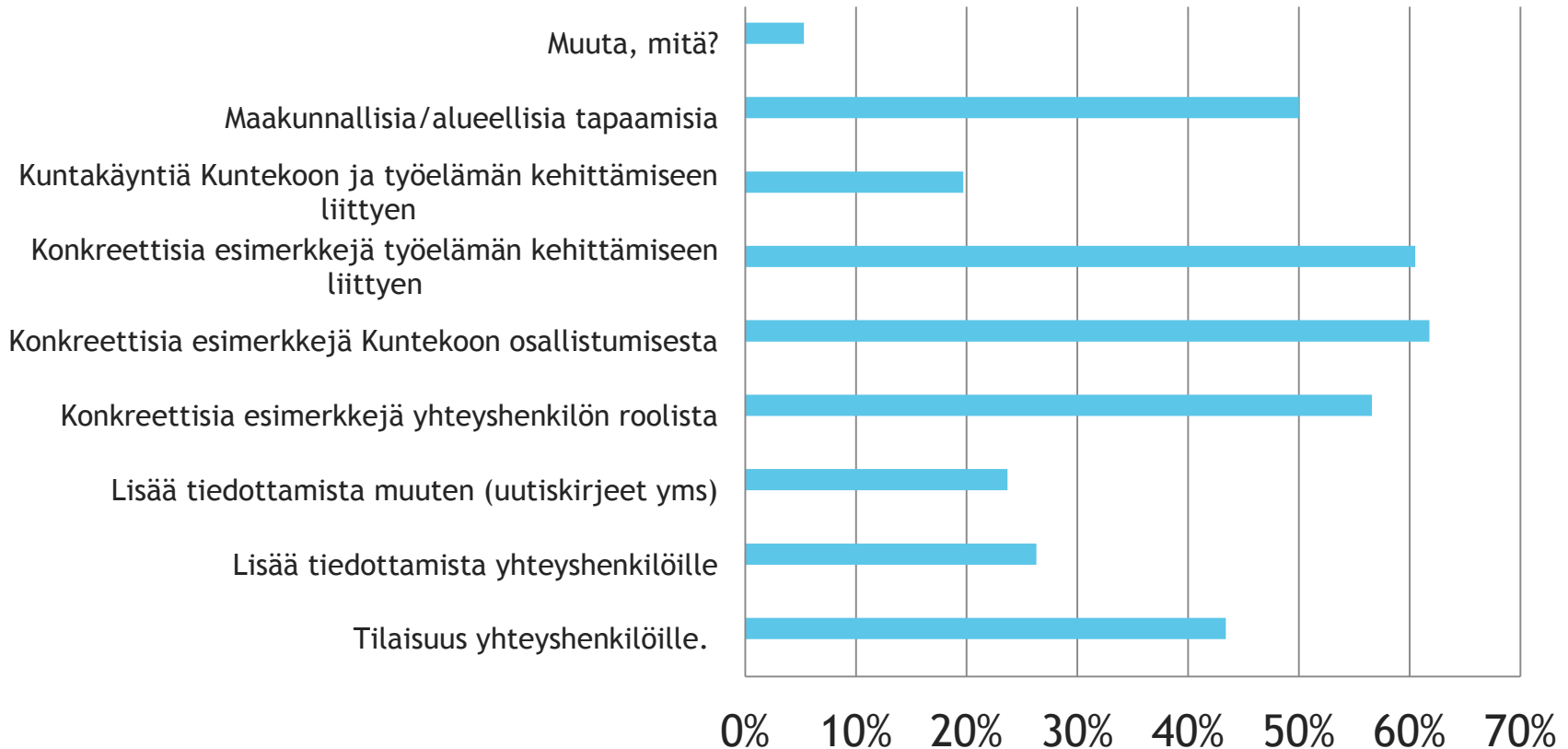
www.kunteko.fi

<https://www.facebook.com/kunteko2020>

<https://www.twitter.com/kunteko2020>



Yhteyshenkilöiden toiveet Kuntekolle



Työpaja kello 15-16



Paikalla olevat:

- 4 ryhmää
- Kerro ja vaihda ajatuksia suunnitelmistanne Kuntekoon liittyen: yhteyshenkilönä, organisaatiollanne
- Miettikää yhdessä 1-3 kysymystä Kuntekolle: mitä konkreettisia odotuksia, toiveita? Tuki yhteyshenkilöille?
 - Kirjatkaa post-it-lapuille
 - Kukin ryhmä kertoo ajatuksensa

LYNCin kautta:

- Suunnitelmat Kuntekoon liittyen: yhteyshenkilönä, organisaatiollasi
- Mieti 1-3 kysymystä Kuntekolle: mitä konkreettisia odotuksia, toiveita? Tuki yhteyshenkilöille?
 - Kirjaa luonnoslehtiöihin LYNcissä
 - Anniina kertoo tulokset

Vedetään yhteen

Tilaisuuden lopuksi mahdollisuus esittää kysymyksiä LYNc:n kautta
(Anniina)
tai paikan päällä (Anna-Mari)

