

Hämeenkyrö

Kuntako aluetilaisuus

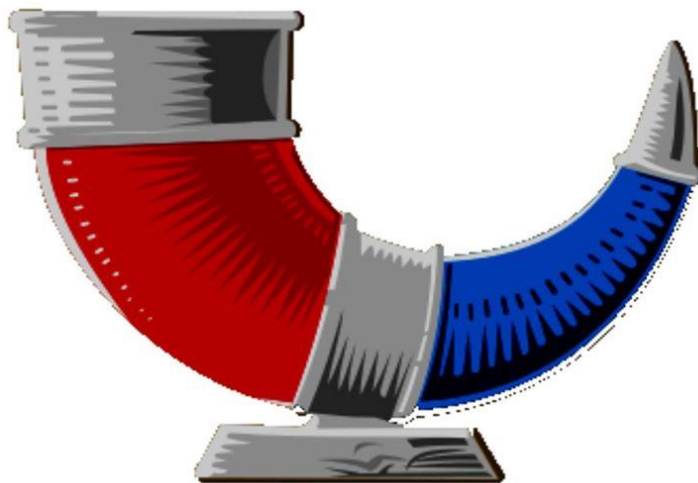
Kuntatyön uusi suunta

Tampere 25.8.2015

Kuntatyötä 11.12.1865 alkaen

HÄMEENKYRÖ

150
juhlavuosi



Lähtötilanne

- Menokasvu nopeampaa kuin tulokehitys
- Korjaukset tilikauden eurosäästöjä, supistusta lomautusta... Yksittäisiä kehittämishankkeita
- Palveluverkko raskas ja heikkokuntoinen
- Vuosikate 2012 miinukselle!
- Tilannetietous! Henkilöstön osallistaminen
- Paljon tiedotusta, esimiesten valmennusta, Tekes Liideri-ohjelma
- Optimistisuus epäilytti

Talouden tulokset kiistattomat

- 2013 tilinpäätöksessä vuosikate + 1,9 m€ ja menokasvu 0,5 %
- Vuoden 2014 TP:ssä vuosikate 3,6 m€ ja ylijäämää 832.000 €
- Veroprocentin korotus 21 %:iin (1,4 m€)
- Toimintamenot 1,8 m€ alle TA ja 131.000 € alle TP2013
- Toimintakate alitti TA 2,2 m€, toista vuotta ennallaan
- Vuosikate noussut 4 m€ 2012 > 2014
- Palvelussuhteiden määrä vähentynyt 801 (2012) > 730 (2014)
- Palkkamenot 24,7 m€ > 23,9 m€

Johtopäätöksiä

- Valtuusto saanut aikaa tervehdyttäviä ratkaisuja, suppea palveluverkko, Sasin päiväkotia, monitoimikeskus elinkaarimallilla. Uudistuva rakenne mahdollistaa tehostamisen, uudistamisen
- Säästöjen etsinnästä toiminnan uudistamiseen, asiakashyötyyn
- Uutta työajan käyttöä, uutta työnjakoa, uusia välineitä. Liideri mahdollisti valmennuksen
- Henkilöstö esitteli tuloksia Hyvän työelämän messuilla 2015.

Entä nyt...

- Taloushuolet eivät ole ohi. Eurot taas esillä syksyllä.
- Eurot eivät ohjaa toimintaa mutta toiminnan muuttaminen ohjaa euroja. Keskitymme yleensä jäävuoren huippuun.
- Resurssiniukkuus jatkuu, yrittäjyyteen ja työllisyyteen huomiota (tulopohja).
- Kuntatyön laatu korostuu, resurssiviisaus, vaikuttavuus, osaaminen. Tuloksiin pienemmällä ajankäytöllä, pienemmällä työmäärällä ja pienemmällä henkilöstömäärällä.

Hameenkyro.fi > Palvelut > Hallinto ja talous > Henkilöstökehittäminen

- Osaajien työyhteisö, tekemien meininkiä!
- Säästöistä huolimatta sairauslomat vähenevät
- Palveluiden tuotekehittäjien oppisopimuskoulutus
- Uudet oppimisympäristöt ja monitoimikeskus 2016
- Liideri-kehittäjän todistukset 10 yksikön henkilökunnalle 2015. Nämä kirjattu Kuntekon sivuille.

Palveluiden tuotekehittäjät



Kuntatyön uusi suunta

- Hämeenkyrössä menee hyvin
- Asioita tehdään yhdessä työnantajan ja henkilöstön välillä
- Yhteistyön lisäksi tarvitaan osapuolten välille riittävä luottamus

Palvelujen tuottaminen ja tarkka talous kuuluvat väijäämättä yhteen

- Liikkeelle lähdetään palvelujen tuottamisen kehittämisestä
- Hämeenkyrössä talousnäkökulma ei ole ensisijainen katsantokanta
- Toiminnan taloudellisuus tulee kyllä varmasti otettua myös huomioon
- Pysyvät muutokset palveluiden tuottamisessa ovat myös euroissa mitaten osoittautuneet taloudellisiksi

KUNTEKO ja odotukset

- Käynnistää uutta kehittämistoimintaa Hämeenkyrössä
 - Tavoitteena tuottaa työelämän läpimurtoinnovaatioita
- Ajatus kuntapari toiminnasta on kiinnostava
- Hyvien toimintojen jakaminen
 - Jakamisen pitäisi olla vähintään vaihtokauppaa
 - Hyvien käytänteiden antamiseen toisten käyttöön ja mahdollisuuteen löytää uusia itselle hyödynnettäviä käytänteitä
 - Tekojen torille kohdistuu suurimmat odotukset

Tekojen tori

- Paikka, jossa uudet hyvät kunnalliset käytänteet tulevat kaikkien kiinnostuneiden silmältaiviksi
- Tekojen torilta löytyy ensimmäiset esimerkit, myös Hämeenkyrö on siellä esillä
 - Tiimiopettajuus
 - Monitoimikeskus
 - Työllistäminen

Hämeenkyrö

Kiitos

Antero Alenius, kunnanjohtaja
Hannu Rantanen, lehtori, Juko plm