



KunTeko-työryhmä ja toimenpiteet Porin kaupunki

16.3.2016

Kehittämispäällikkö Sirkka-Liisa Varjus & työhyvinvointipäällikkö Ulla Roininen

Mistä kaikki alkoi?

- Porin kaupungin henkilöstöpalvelut käynnistäjänä organisaatiossamme
- 9.6.2015 kaupunkitason yhteistyötoimikunnassa työmarkkina-asiamies Taija Hämäläinen KT Kuntatyönantajista ja edunvalvonta-asiantuntija Heidi Laurila Tehystä esittelemässä ohjelmaa Porin kaupunkitason yhteistyötoimikunnassa → samalla sovittiin Porin kaupungin yhteyshenkilöstöstä
- 16.6.2015 asia tiedoksi kaupunginhallituksen henkilöstöjaostossa
- 5.8.2015 henkilöstöpalveluiden kirje yhteistyötoimikunnille ja virastopäälliköille yhteistoiminnallisesta valmistelusta ja mukaan lähdöstä ohjelman toteuttamiseen

→ Mitä nyt sitten tehdään?



Miten päädyimme työryhmätyöskentelyyn

- asian haltuun otto ja käytäntöön vienti

- Peilaus KunTeko-ohjelman tavoitteisiin ja tarkoitukseen → edistetään yhteistoiminnallista ja pitkäjänteistä työelämän kehittämistä
- Peilaus oman organisaation toimintaan ja kehittämistarpeisiin
- Keskeiset toimijat mukaan: pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut
- 1.10.2015 hallintokuntaan ja liikelaitokseen kutsu osallistua perustettavaan työryhmään ja yhteyshenkilöiden nimeäminen
- 15.12.2015 KunTeko-työryhmän ensimmäinen kokoontuminen (työryhmän koko vahvuus n. 35 jäsentä)

Jatkuu...

*Porin kaupungin
Intranet
Patarumpu/Juttutuupi,
kuva ja teksti*



KunTeko-työryhmä aloitti toimintansa

Joulukuun puolessa välissä KunTeko-työryhmä kokoontui suunnittelemaan kehitystoiminnan toteuttamista käytännössä.

Tunnelma ryhmätapaamisessa oli tehokas ja tarkoituksenmukainen. Työryhmä piti tapaamisen aikana tiiviin aivoriihen, joka tuotti toivottua tulosta. Ehdotuksia oman ja yhteisen työn kehittämiseen kumpusi jokaiselta osallistujalta, tunnelma oli mielteliäs ja osallistujat selvästi asiassa mukana. Työn kehittämisen tavoitteista oltiin kiinnostuneita, ja suunnitelmia kohdennettiin erityisesti tulevaisuuteen tähdäten.

Mukana kokouksessa oli niin työsuojeluvaltuutettuja, pääluottamusmiehiä kuin kaupungin hallintokuntien edustajiaakin. Tehokkaassa aloitustilaisuuden suunnitteluryhmässä ideoitiin 25 henkilön voimin.

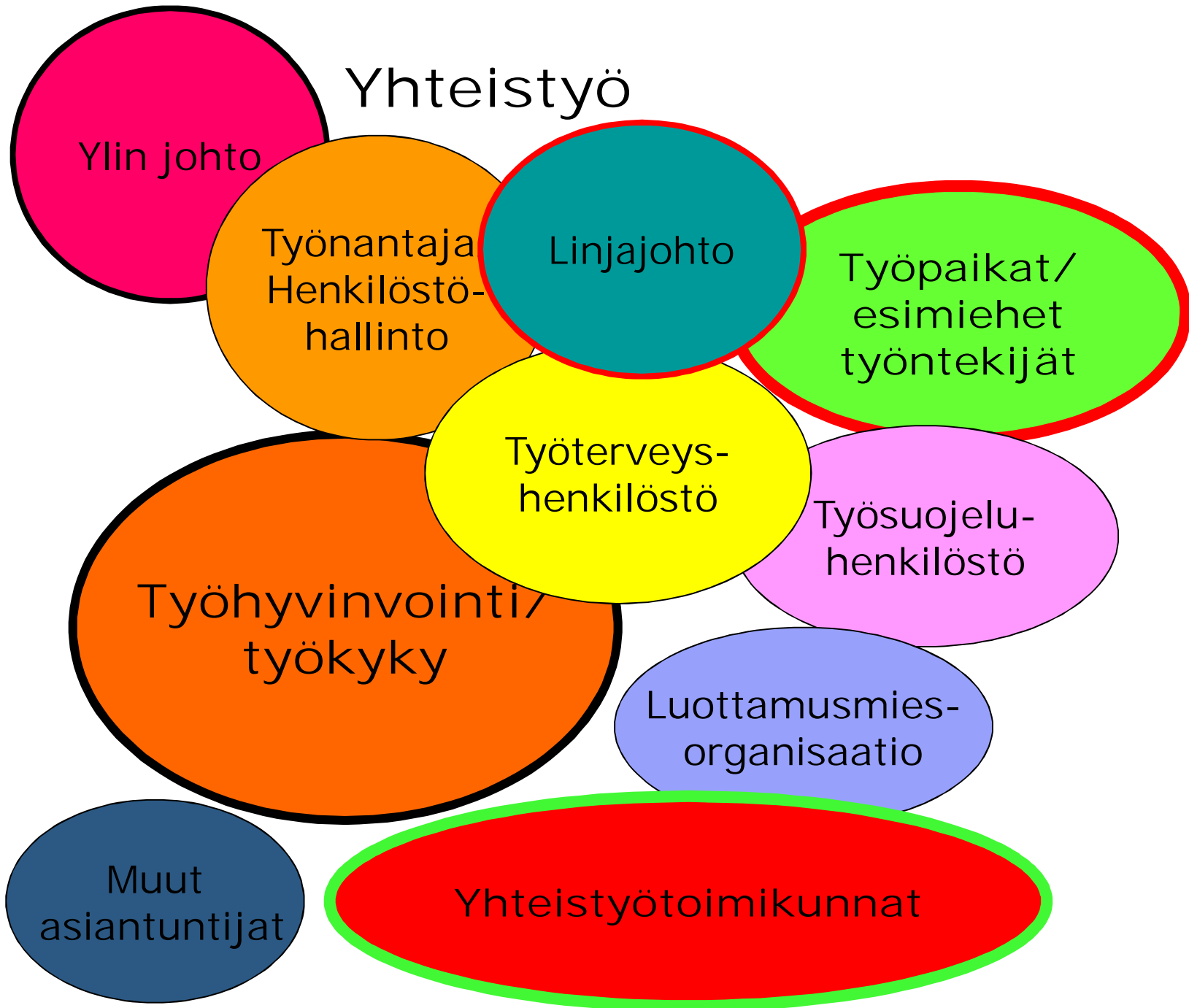
Tähän mennessä...

- Työryhmä kokoontunut kaksi kertaa (15.12.2015 ja 16.2.2016) → ensimmäisellä kerralla jo päätös yhteisestä kaupunkitason KunTeko-teosta → Hyvän yhteistoiminnan käsikirjan laatiminen vuoden 2016 loppuun mennessä
- Toimintatapana työryhmässä asioiden alustus ja sen jälkeen pienryhmissä asian työstö ja yhteinen esitys ja jatkotoimenpiteiden suunnittelu
- Tilattu ryhmäläisille kirja Tuloksellisuus ja työelämän laatu. Kunta-alan sopimuksia ja suosituksia. KT 2014.
- 15.4. seuraava tapaaminen, sparraus yhteistoiminnallisesta kehittämisestä ja vuorovaikutuksellisesta toiminnasta
- Saatu sparraajalta lukuvinkkejä ja materiaalia alustukseksi
- Kehittämistekojen ilmoittaminen Tekojen torille työn alla, edelleen

Työryhmän ajatuksia käsikirjasta

- Selkeät käsitteiden määrittelyt-selkokielineen tiivistelmä
- Esimiehille ymmärrys yhteistoiminnasta
- Työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet-aloitetoiminta
- Poliittiset päättäjät
- Jokaisella on vastuuta
- Vuorovaikutteisuuden painotus

Yhteistyö



Hyvän yhteistoiminnan käsikirja

- Mihin perustuu
- Periaatteet
- Vuorovaikutus
 - Tasapainoinen johtajuus-työyhteisötaidot
- Edustuksellinen yhteistoiminta

KunTeko-toiminnan viestinnästä organisaatiomme sisällä

- Kehittämispäällikkö huolehtii tiedonkulusta työryhmälle sähköpostitse
- Organisaatiomme intranetissä Patarummun Juttutuupissa kuvallinen juttu työryhmän ensimmäisestä tapaamisesta
- Intranetissä tiedotettu KunTeko-toiminnan etenemisestä
- Ajankohtaista henkilöstöasioista –tiedotteessa tiedotettu hallintokunnille toiminnan etenemisestä
- Henkilöstöpalveluiden toimijat käyneet hallintokuntien johtoryhmissä kertomassa mm. KunTeko-ohjelmasta
- Tammikuussa 2016 perustettu organisaatiomme intranettiin Patarumpuun KunTeko 2020 –työtila
 - Laajat oikeudet työryhmän jäsenillä, lukuoikeudet henkilöstöllä

Porin kaupungin KunTeko-sivut intranetissä

- työryhmäläisillä laajat oikeudet, henkilöstöllä lukuoikeudet

KunTeko 2020

Ilmoitukset

<input type="checkbox"/>		Otsikko	Muokattu
		Hyvän yhteistoiminnan käsikirjan työstäminen alkoi!	17.2.2016 15:41
		Hyvästä parempi. Kunta-alan työelämän kehittämisopas	2.2.2016 14:50
		Porin kaupungin yhteiseksi KunTeko-teemaksi Hyvän yhteistoiminnan käsikirja	22.1.2016 10:58
		Tervetuloa Porin kaupungin KunTeko-sivuille!	22.1.2016 10:52
		Mikä on KunTeko 2020 -työelämän kehittämisohjelma?	22.1.2016 10:45

[+ Lisää uusi ilmoitus](#)

Jaetut asiakirjat

<input type="checkbox"/>	Laji	Nimi	Muokattu	Muokkaaja
		ESITYKSET	22.1.2016 8:35	Varjus Sirkka-Liisa
		KUNTEKO-TYÖRYHMÄN JÄSENET	22.1.2016 9:01	Varjus Sirkka-Liisa
		TYÖRYHMÄMUISTIOT	22.1.2016 8:34	Varjus Sirkka-Liisa
		TYÖRYHMÄTUOTOKSET	22.1.2016 9:02	Varjus Sirkka-Liisa

[+ Lisää tiedosto](#)

Linkit

<input type="checkbox"/>	Laji	Muokkaa	URL-osoite	Huomautukset
			KunTeko 2020 -ohjelman verkkosivut	
			Hyvästä parempi. Kunta-alan työelämän kehittämisopas	

[+ Lisää uusi linkki](#)

Ryhmän keskustelu

<input type="checkbox"/>	Aihe	Tekijä	Vastaukset	Viimeksi päivitetty
--------------------------	------	--------	------------	---------------------

Keskustelupalstan Ryhmän keskustelu tässä näkyvässä ei ole näytettäviä kohteita. Jos haluat lisätä uuden kohteen, valitse Uusi.

[+ Lisää uusi keskustelu](#)