

IHMEITÄ TEHDÄÄN  
TEKEMÄLLÄ



### **Rakenna modernia, innostavaa kuntakuvaa**

Katso [kunteka.fi](http://kunteka.fi)-sivuilta mitkä kunnat ovat aktiivisimpia ja ketkä kehittävät. Tekojen Torilla voit kasvattaa kuntasi ja työyhteisösi mainetta ja haluttavuutta niin työntekijöiden kuin asukkaiden silmissä. Moderni, kehittävä ja eteenpäin menevä kunta on hyvä työ- ja asuinpaikka.

### **Tule Tekojen Torille. Innostu ja innosta!**

Tässä muutama poiminta Tekojen Torilta. Lue lisää kiinnostavia kehittämistekoja ja kokonaiset kehittämiskertomukset [kunteka.fi](http://kunteka.fi)-sivulta.

”Hoitojonot poistuivat, samoin kuin yli 90 % vastentahtoisista toimenpiteistä,,

Eksoten mielenterveys- ja päihdepalveluita uudistettiin asiakaslähtöisesti. Hoitojonot saatiin poistettua ja vastentahtoiset toimenpiteet vähenivät yli 90 %. Asiakastytyväisyys nousi korkealle ja samalla saavutettiin erittäin merkittäviä säästöjä.

”Saimme kaksi työntekijää lisää, lisäämättä henkilökuntaa,,

Rovaniemen sairaalan vuodeosastolla kehitettiin ergonomiata ja satsattiin työhyvinvointiin. Sairauspoissaolot vähenivät 35 työntekijän yksikössä niin merkittävästi, että käytännössä tiimi sai kaksi työntekijää lisää jokaiseksi päiväksi.

”Asiakastyön osuus 47 %:sta 67 %:iin,,

Vaasan virikeyksikkö tuotteisti palveluitaan ja kehitti toimintaansa ikäkeskuksen virikeyksikössä mahtavin tuloksin.

”Vaikuttavuutta ja satojen tuhansien säästöt,,

Imatran kaupungin hyvinvointineuvolassa panostettiin ennaltaehkäisevään lastensuojelutyöhön ja perheiden varhaiseen tukemiseen perustamalla uusia virkoja ja jalkautumalla virastoista. Lasten ja nuorten pitkäaikaiset huostaanotot vähenivät ja perhepalveluiden kokonaiskustannukset laskivat.

# Tuloksellisuutta yhdessä kehittämällä

Vaikuttavuus

Tuottavuus,  
taloudellisuus,  
sujuvat  
prosessit

Palvelujen laatu

Työelämän laatu

# Testi: Soveltuvatko omat kehittämistekonne Kuntekoon?



Kyllä	Ei	
		1. Kehittämisen kohteena on koko kunta, kuntakonserni, kuntayhtymä, kunnan omistama yhtiö tai yksi tai useampi niiden osa, esimerkiksi toimiala, tuloksikkö, toiminto
		2. Kehittäminen lähtee kuntaorganisaation tai niiden yksikköjen omista kehittämistarpeista
		3. Tavoitteena on edistää samanaikaisesti tuottavuutta, tuloksellisuutta ja työelämän laatua
		4. Kehittäminen on yhteistoiminnallista; siihen osallistuvat johto, esimiehet ja henkilöstö, mahdollisesti myös palvelunkäyttäjät
		5. Kysymyksessä on pieni, arkinen parannus, laajempi kehittämishanke tai innovatiivinen ja toimialarajat ylittävä palveluratkaisu
		6. Kehittämiseen kuuluu parhaiden kokemusten ja oppien soveltaminen omaan toimintaan ja kokemusten jakaminen toisille
		7. Kehittämishankkeen tavoitteena ei ole henkilöstön lomauttaminen tai irtisanominen
		8. Tavoitteena on edetä omalla kehittämispolulla (hyvä perustaso - kehittäjät - edelläkävijät)