

# Ikaalisten kaupungin henkilöstön kokemuksia Kuntekosta

Åsa Mäenpää, pääluottamusmies

## *Ikaalisten kaupungin henkilöstön palautetta hankkeesta:*

### PLUSSAT

- Ikaalinen lähti panostamaan hankkeeseen ja antaa työaika ja rahaa töiden kehittämiseen ja miettimään mitä tehdä ja kuinka.
- Työn kehittäminen on muun muassa selkeyttä ja siten tehokkuutta.
- Työprosessin kuvaus ja avaus selkiyttää ja mahdollistaa tekemisen objektiivisen tarkastelun ja prosessien tarvitsemien toimien tekeminen.
- Yhteistyötoimikuntalaisena olen jutellut ja kysellyt aktiivisesti myös muiden työyksiköiden Uusi Ikaalinen toteutumista ja edistymistä.
- Prosessin avauksia, kehityskohteita laitettu eteenpäin, kokeiltu uutta, uutta työtapaa otettu käyttöön jne.
- Henkilöstö innostunut ja tekemisen meininkiä.
- Nyt voidaan tehdä/kokeilla näinkin.
- Asiakkaat on otettu mukaan Uusi Ikaalinen-projektiin.
- Johto, esimiehet ja henkilöstö samalla lähtölinjalla.
- Koska kehittämien on yhteistoiminnallinen, jokaisen työpanos on tasavertainen
- Innostaa aktiiviseen osallistumiseen, kun ”ei kaiva omaa hautaa”

## AIHEOTSIKOITA SISÄISTEN KEHITTÄJIEN KOULUTUSPÄIVILTÄ

- Sisäinen kehittäjä muutosten tuulissa
- Muuttuva maailma - miten asemoin itseni siihen?
- Tulevaisuuden työssä tuottavuus ja innostus kohtaavat – mistä löytyy sisäinen motivaatio?
- Osaamisen jakaminen – miten se tehdään?
- Kuinka rakennamme innovaationsolun työyhteisöstämme?
- Sisäisen kehittäjän rooli, mahdollisuudet ja haasteet
- Sisäisen kehittäjän välineet
- Ketterä projektihallinta

## ASIOITA, JOTKA MIETITYTTÄVÄT

- Joissakin kohteissa henkilöstö on kokenut, ettei paljoakaan olla saatu aikaiseksi
- Uusi Ikaalinen - hanke ei näy
- Nopea aikataulu ja koko henkilöstön yhtäaikainen projektiin tulo on tuonut mukanaan myös epävarmuutta, mikä näkyy uupumuksena
- Uuden vastustusta; pitääkö kaiken muuttua?
- Onko lasi puoleksi tyhjä, vai puoleksi täynnä?