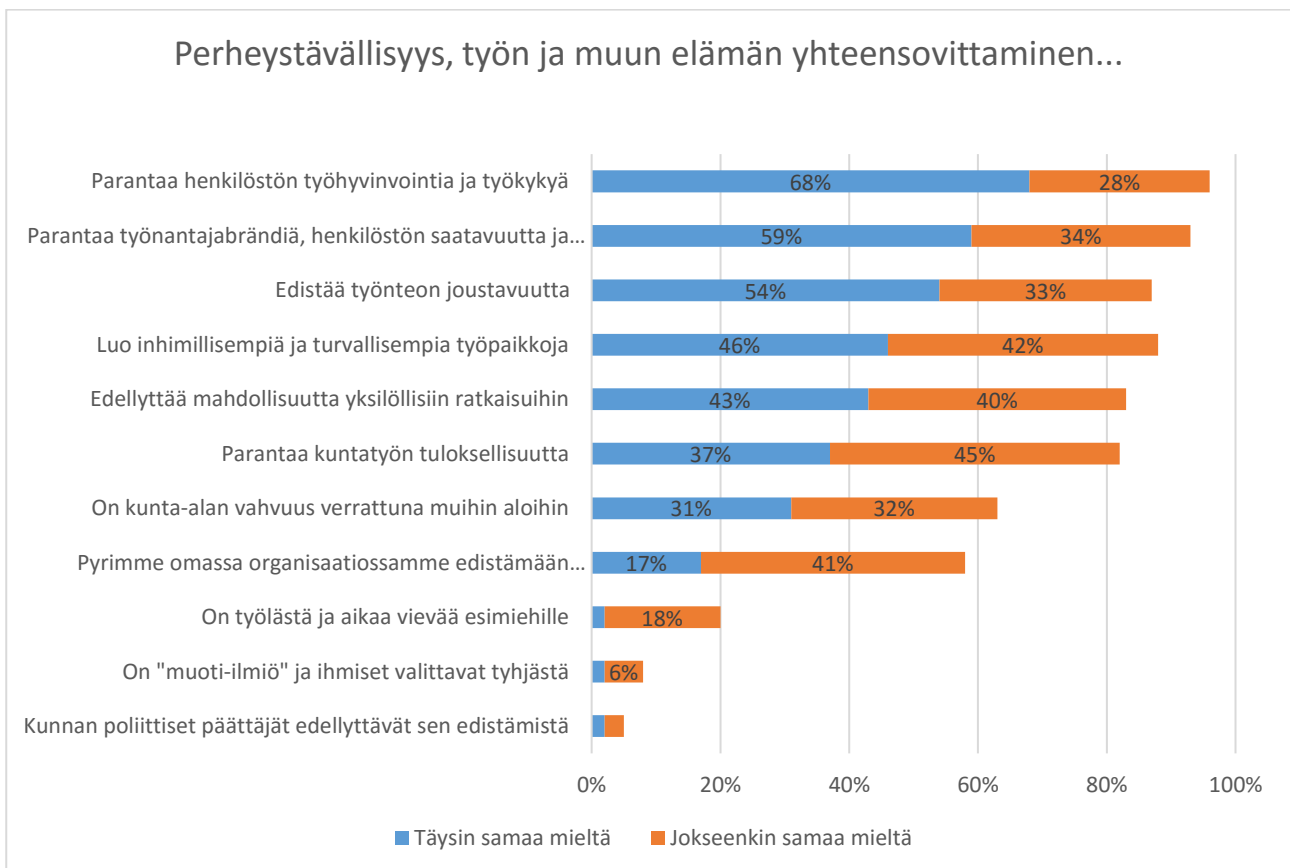


# Perheystävälliset kuntatyöpaikat 24.11.2016

Vähän jäi kyllä kismittämään se, että kunta-alan onnistuminen työn ja muun elämän yhteensovittamisessa arvioitiin muita sektoreita kehommaksi Työterveyslaitoksen kyselytutkimuksessa vuonna 2015. On tietenkin totta, että mahdollisuus esimerkiksi joustaviin työaikajärjestelyihin tai etätöihin vaihtelee huomattavasti tehtävän mukaan. Tiedossa on myös, että esimiehillä on keskeinen rooli työn ja muun elämän yhteensovittamisen kysymyksissä, ja että heidän tukemisensa siinä on tärkeää. Pällimmäiseksi nousee kuitenkin ajatus, että tässä jos missä on alue, jossa kuntaorganisaatioiden pitäisi olla vahvoja.

Esimiesten keskeisen roolin vahvisti myös Työterveyslaitoksen tuore **Perhemyönteiset käytännöt kuntatyöpaikoilla 2016 -tutkimus**. Kysely lähetettiin alkusyksystä kaikille KT-yhteyshenkilöille ja vastauksia kertyi 123. Tutkimus oli osa Kuntekon vasta käynnistettyä työn ja muun elämän yhteensovittamisen verkostoa.

Yksi tutkimuksen päätulos oli, että 91 % vastaajista arvioi hyviksi mahdollisuudet sovittaa yhteen työtä ja muuta elämää omalla työpaikallaan. Myös suhtautuminen yhteensovittamisen kysymykseen oli vahvasti myönteinen. Vastausten perusteella yhteensovittaminen parantaa työhyvinvointia, työnantajabrändiä, työnteon joustavuutta ja tuloksellisuutta. Kysymys ei ole vain työntekijöiden oikeuksista vaan työnteon joustavuudesta. Näissä asioissa vastavuoroisuus on valttia.



Ratkaisematta on kuitenkin, miten työn ja muun elämän yhteensovittamista voidaan edistää konkreettisesti ja laajasti kunta-alalla, siten, että se toimisi vahvana rekrytointivalttina tuloksellisuuden ja työelämän laadun edistämisen lisäksi. Kuntekon perheystävällisten kuntatyöpaikkojen verkosto kerää sitä varten tästä kiinnostuneita kuntaorganisaatioita jakamaan ja kehittämään käytännön toimintamalleja.

Ajankohtaiseksi työn tekee se, että suurten myllerrysten keskellä tarvitaan tämän tyyppisiä kaikkien kannalta myönteisiä asioita. Sellaisia ovat työn ja muun elämän yhteensovittamisen lisäksi henkilöstön osallistaminen toiminnan kehittämiseen ja kokeiluihin.

Lisätietoja: Niilo Hakonen, niilo.hakonen@kt.fi