

# SISÄISTEN KEHITTÄJIEN VALMENNUS

100/100

*Valmennusohjelman ja siinä  
käytettävien menetelmien ja  
työkalujen saamat pisteet  
kilpailutuksessa*

## Kenelle?

- Johto, esimiehet, HR, asiakasrajapinnassa työskentelevät asiantuntijat
- Kehittämistyön perusteista kiinnostuneet noviisit ja energisoitumista hakevat konkarit

## Miksi osallistuisin?

- Hahmotat kehittämistä tuoreista näkökulmista
- Saat tuen kehittämiskokeilun suunnitteluun ja toteutukseen
- Pääset mukaan kehittämistiimeihin

## Miksi tilaisin?

- Ohjelmalla luotte asiakasrajapinnasta kumpuavan työntekijälähtöisen kehittämiskulttuurin perustukset organisaatioonne
- Edistätte organisaation uudistumista konkreettisesti

*"Kehittäjälle valohoitoa"*  
*"Syvälistä pohdintaa"*  
*"Hyviä kohtaamisia ja keskusteluja"*

Valmennuksen tavoitteena on ensinnäkin vahvistaa kehittäjien henkilökohtaista osaamista työn, toimintojen ja prosessien kehittämiseksi. Toiseksi tavoitteena on tukea valmennusohjelman kautta organisaation kehittämistyön toimintakulttuuria, joka vaalii yhteisöllisyyttä ja palkitsee osallistumisesta, sekä ammentaa innovatiivisuudesta ja erilaisten menetelmien soveltamisesta tilannekohtaisesti.

Valmennusohjelmassa organisaatiokohtaisesti mukana olevat henkilöt muodostavat luovan yhteisön, joka yhdessä ja yksilöllisesti vahvistaa kehittämistyötä, ideoi ja kokeilee vaihtoehtoja sekä arvioi etenemistä.

Ohjelman lähipäivät muodostuvat kehittämistyön periaatteita avaavista alustuksista, kokemuksellisista ja osallistavista yksilö- ja ryhmätyöskentelyosioista ja opitun soveltamista tukevista vertaiskeskusteluista. Lähipäivien lisäksi ohjelmaan kuuluu etukäteis- ja välitehtäviä, sekä etäohjattu ryhmätapaaminen kouluttajan kanssa. Valmennuksen aikana kootaan yhteinen "Nämä toimivat" – materiaalipankki hyvistä kehittämismenetelmistä ja kokeiluista tukemaan kehittämisen jatkuvuutta.

**Päivä 1:**

***"Tässä kohtaa ja tuonnepäin"***

- Kehittämiskokonaisuuden rakentuminen
- Yhteistyösuhteen luominen
- Kehittäjän rooli, toiminta ja työotteet
- Kehittäjän työkalupakin perusmenetelmät
- Kehittämistarpeiden tunnistaminen
- Kehittämisprosessien suunnittelu

**Päivä 2:**

***"Käymme yhdessä ain"***

- Kehittämisprosessien eteneminen ja ohjaaminen
- Vakauden ja kompleksisuuden tasapainoilu kehittämismenetelmiä soveltaen
- Muutosprosessien dynaamisuus ja jännitteisyyden hyödyntäminen voimavarana
- Menetelmärata
- Rajoittavien uskomusten ja rakenteiden tunnistaminen ja ratkaisut

**Päivä 3:**

***"Tähän asti ja tästä eteenpäin"***

- Viestinnän merkitys, välineet ja kanavat
- Evokatiivinen ja kuvaileva raportointi
- Kehittämisen käytännön haasteet ja ratkaisut
- Kehittämistyön jatkuvuuden tukeminen
- Kehittämissyhteistyön päättäminen ja arviointimenetelmät
- Oman kehittymisen tunnistaminen ja kehittämistiimien jatko

**Kouluttaja ja lisätiedot:**

Terttu Malo ([terttu.malo@taiteoy.fi](mailto:terttu.malo@taiteoy.fi), 0407646744): Terttu on kehittämistyön ja konsultoinnin kokenut ammattilainen. Hän on kouluttanut organisaatioiden kehittäjiä ja konsultteja 2000-luvun alusta lähtien. Viime vuosina Terttu on vetänyt kehittämisprojekteja kuntaorganisaatioiden alueellisen ja paikallisen yhteistyön, innovatiivisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamiseksi. Koulutukseltaan hän on kasvatustieteilijä ja vaativan erityistason organisaatiokonsultti (MA in AOC, London City University).