

Hyria koulutus Oy: Sisäisten kehittäjien valmennus, koulutuksen sisällöt

Etukäteis- ja välitehtävät

Etukäteistehtävänä toimii ilmoittautumisen yhteydessä kysytyt kysymykset osallistujilta. Koulutuspäivien välillä kouluttaja antaa palautetta verkko-alustalla. Välitehtäville on verkkoalustalla palautuskansiot, joissa kouluttaja arvioi ja antaa palautetta tehtävistä. Webinaareina voidaan pitää väljaksoilla teemoittain lyhyitä tietoiskuja (45 min-2 h) kehittämisjakson aikana ryhmässä esiin nousseissa ongelmissa tai tarpeissa.

Päivä 1

Tavoitteet:

- Innostaa sisäiset kehittäjät osallistavaan kehittämiseen ja sitä kautta varmistaa työyhteisöjen osallistaminen kehittämistyöhön
- Tarjota työkaluja kirkastamaan kehittämisen kärjet sekä keskeiset onnistumisen elementit
- Tarjota työkaluja kehittämistyön eteenpäin viemiseen

Sisällöt: Asiakas- ja käyttäjälähtöinen kehittäminen

- Innostus, ilo ja yhdessä tekeminen
- Yhteiset, aidot arvot ja jaettu ymmärrys
- Osallistava kehittäminen ja sitouttaminen
- Kuinka hyväksi fasilitoijaksi tullaan? Fasilitoijan tunne- ja tilanneäly, asenne ja innostus
- Ryhmä- ja tiimitoiminnan ymmärtäminen ja turvallisuuden taso
- Ideointi- ja innovointimenetelmät
- Projektityön hallinta ja johtaminen: suunnittelu, toteutus, viestintä ja johtaminen

Päivä 2

Tavoitteet:

- Lisätä sisäisten kehittäjien valmiuksia valmentavaan johtamiseen, jonka avulla kannustetaan työyhteisöjä osallistavaan kehittämistyöhön ja vuoropuheluun sekä saadaan työyhteisön kaikki osaaminen käyttöön
- Varmistaa sisäisten kehittäjien valmiudet projektin tuloksellisuuden seurantaan, tulosten viestintään ja raportointiin ja sitä kautta työyhteisöjen tietoisuuden lisäämiseen kehittämistoiminnasta

Sisällöt: Prosessien kehittäminen ja työkalut

- Ongelmanratkaisumenetelmät
- Valmentava johtaminen
- Ansiot jakoon, positiivinen palaute ja myötäinnostus onnistumisista
- Projektin seuranta, viestintä ja raportointi

Päivä 3

Tavoitteet:

- Jakaa tietoa hyvistä käytännöistä ja onnistumisen kokemuksista
- Luoda mahdollisuuksia tiedon jalostamiseen, hyödyntämiseen sekä tiedon jakamiseen työyhteisössä
- Kehittämiskulttuurin vakiinnuttaminen ja levittäminen kunta-organisaatiossa

Sisällöt: Kehittämistöiden sisäiset messut, vertaisarviointi ja jatkoideointi, toimintatapojen vakiinnuttaminen ja jatkuva kehittäminen