

Tervetuloa luomaan kuntatyön tulevaisuutta

Kuntekon Sisäinen Kehittäjä

-koulutuksen avulla



Kuntatyö on suuremmissa muutoksessa kuin koskaan. Kun resursseja on entistä niukemmin ja työtä tuntuu olevan entistä enemmän, on aika toimia toisin. Muuttuva ympäristö tarjoaa haasteiden lisäksi mittaamattoman määrän mahdollisuuksia digitalisaation ja kokeilukulttuurin hengessä. Kuntatyöntekijöissä on kaikki se osaaminen, asenne ja resurssit, jotka tarvitaan kuntatyön hyvän tulevaisuuden rakentamiseen. Hyvä tulevaisuus rakentuu sisältä, omassa työssä. Siksi tarvitsemme valmennettuja sisäisiä kehittäjiä.

Kehittäjän mieltä, välineitä kokeilukulttuuriin ja valmiudet digiloikkaan

Kehittäjän mieli syntyy yhdessä kehittämisen, omien teemojen ympärillä. Siksi aluksi vähän peilausta oman työn ja muutosten maailman välillä. Orientaationa etukäteistehtävien parissa. Tutkimuksia ja kyselyitä olemme tehneet ihan tarpeeksi - nyt etsimme vahvuudet ja onnistumiset havainnoiden ja peilaten omassa työssä. Ei lisää tutkimuksia tässä kohtaa, toki entistä hyödynnetään.

Kokeilukulttuuri syntyy kokeilemalla. Sen teemme välitehtävissä. Suunnittelun ja selvittelyn sijasta ketteriä kokeiluja, tekoja, joita sitten mallinnetaan yhdessä toimintamalleiksi.

Digitalisaation hyödyntäminen syntyy näistä edellisistä. Mutta digitloikaksi se yltää vasta, kun taitoja voidaan levittää koko organisaatioon. Siksi sisäinen kehittäjä saa välineet käyttöönsä ja näkyväksi. Itse tehdyt ja testatut. Varmasti juuri omaan kuntatyöhön sopivat.

Ja kaikkea kehystää kaksi valmennuspäivää. Taitavien kuntatyön kehittäjien johdolla.

Tule ihmeessä mukaan!

Etukäteistehtävät: Peilaus!



Viisi näkökulmaa kehittämiseen – orientaatiotehtävä artikkelin perusteella ja heijastukset arkeen.

1. Digitalisaatio
2. Innostus ja tuottavuus
3. Tulevaisuuden työelämä
4. Aidosti asiakaslähtöinen
5. Kokeilukulttuuri kehittäjänmiehellä

Päivä 1: Sisäinen kehittäjä muutosten tuulissa

Muuttuva maailma – miten asemoin itseni siihen?
Tulevaisuuden työssä innostus ja tuottavuus kohtaavat – mistä löytyy sisäinen motivaatio?
Osaaminen jakaminen – miten se tehdään?
Rakennamme innovaatiolosuolun työyhteisöstämme?
Sisäisen kehittäjän rooli, mahdollisuudet ja haasteet
Sisäisen kehittäjän välineet
Ketterä projektihallinta

Välitehtävänä Ketterät kokeilut

Vuorovaikuksen kentät
Valokuva välineenä
Palvelumuotoilu
Mallinnus
Arvot pelisäännöiksi
Verkostovälineet
Someaktiivisuus

Päivä 2: Kehittäjän mielen maastoutus arkeen

Tuottavuus
Asiakashyöty
Kokeilukulttuuri
Henkilöstöhyöty
Verkostoyhteistyö
Asiakaspalvelukulttuuri
Avoin Digitaalinen Maailma
Työhyvinvointi ja työllisyys

Päätöstehtävä: Näkyväksi!



Yhteiset työvälineet verkkoympäristössä
Kehittäjän materiaali
Jatkuvan kehittämisen foorumi

Tahdon coachingia! –palvelu käytössä koko prosessin ajan. Palveluaika 70 tuntia viikossa.

Avoin verkkoympäristö digitaalisen palvelutuotannon ja uuden työn teon tavan mahdollistajana.
Google+, Pinterest, Trello, Twitter haluttaessa Wordpress

Omat kehittämisprojektit kolmen hengen ryhmissä toteuttamaan muutosta käytännössä.

