



Tiimityön tavoitteet

- Positiivisessa joukkueessa kaikki haluavat pelata
- Menestyvä joukkue ei pelaa potilasta paitsioon
- Joukkue pelaa avoimin kortein



Tiimikahvit

- Keskustelun ja vaikuttamisen foorumi
- Ratkaisun etsimistä päivän polttaviin aiheisiin
- Kaikille ammattiryhmille

Tiimin jäsenen rooli tiimityössä:

- Luo hyvää yhteishenkeä**
- Etsii ratkaisuja ja on avoin uusille asioille potilaan hyvän hoidon saavuttamiseksi
- Oikeus päästä luomaan uusia asioita ja käytänteitä**
- Sitoutuu yhteisiin pelisääntöihin
- Ylläpitää, kehittää ja jakaa omaa osaamistaan**
- Kommunikoi aktiivisesti, on avoin ja kuuntelee, ottaa asioista selvää
- Priorisoi ja joustaa**
- Pyytää ja tarjoaa apua tarvittaessa
- Osallistuu aktiivisesti ja tuo esiin työhön liittyviä asioita tiimikahveilla.**

Tiimivalmentajan rooli tiimityössä:

- Tiimin kesken kirkastaa perustehtävää**
- Rohkaisee tiimiä keskusteluun
- Luo ja ylläpitää positiivista henkeä, muistuttaa pelisäännöistä**
- Puuttuu epäkohtiin, myös epäasialliseen käytökseen
- Näkyvä: tiedetään, kuka on tiimivalmentaja**
- Kutsuu koolle ja järjestää tiimikahvit
- Päivittää ja ylläpitää tiimitaulua**
- Perehdyttää uusia työntekijöitä tiimityöstä perehdytyskalenterin mukaisesti
- Kokoo tiimin ajatuksia ja vie tarvittaessa niitä eteenpäin.**

Esimiehen rooli tiimityössä:

- Turvaa ja mahdollistaa tiimityöhön tarvittavat resurssit kaikille ammattiryhmille**
- Tukee tiimin toimivuutta avoimella vuorovaikutuksellisella keskustelulla
- Tiimin asiat ovat yhteisiä: esimies on tasa-arvoinen tiimin jäsen**
- Haasteelliset asiat käsitellään yhteisesti asianosaisten kesken. ”Niin hyvässä kuin pahassa”
- Esimies johtaa, delegoi ja antaa vastuuta, kannustaa ja kiittää.**